

**ПЕРВИННА ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ СУДОВОЇ СИСТЕМИ
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ «ФЕМІДА»**

вул. Р.Скалецького, 17, м. Вінниця, 21018, тел. (0432) 68-33-75, факс: (0432) 68-10-20
e-mail: profcom@vn.court.gov.ua, код ЄДРПОУ 41486448

25.02.2021 № 9

Верховна Рада України

Кабінет Міністрів України

Міністерство фінансів України

Вища рада правосуддя

Відкритий лист

***«Про критичну ситуацію з оплатою
праці працівників апарату судів
Вінницької області»***

Відповідно до ст. 43 Конституції України держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю, на належні безпечні умови праці та заробітну плату.

Згідно зі ст. 50 Закону України «Про державну службу» держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання посадових обов'язків, заохочує їх до результативної, ефективної добросовісної та ініціативної роботи.

Займаючи посади в органах державної влади державний службовець погоджується на ряд обмежень, які визначені ст. 10 Закону України «Про державну службу», розраховуючи на автоматичний захист з боку держави та достатній рівень заробітної плати. Оскільки державний службовець не має права на страйк з метою захисту своїх соціальних інтересів, то чи не єдиним правовим механізмом (окрім судового захисту) є створення професійних спілок в органах державної влади.

Діючи в межах статутних повноважень, враховуючи значну чисельність звернень і скарг працівників апарату судів Вінницької області, змушені

звернутися до вас від імені Первинної професійної спілки працівників судової системи Вінницької області «Феміда» як до органу державної влади, який формує державну політику щодо фінансового забезпечення, із наступного приводу.

Відповідно до ст. 6 Конституції України державна влада в Україні здійснюється на засадах її поділу на законодавчу, виконавчу та судову. Незалежність означених гілок влади є запорукою суверенітету, незалежності, соціального та правового розвитку держави. У даному випадку суд, як один з основних правових інститутів державності, є основою розвитку демократії.

Зважаючи на означені принципи законодавець у ст. 130 Конституції України визначив, що держава забезпечує фінансування та належні умови для функціонування судів і діяльності суддів.

Статтею 148 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» передбачено, що видатки на утримання судів у Державному бюджеті України визначаються окремим рядком та, що видатки на утримання судів не можуть бути скорочені в поточному фінансовому році. Частиною 4 цієї ж статті передбачено, що функції розпорядника бюджетних коштів щодо місцевих загальних судів здійснюють територіальні управління Державної судової адміністрації України.

Впродовж більш як 15 років діяльності профспілкової організації, на даний час склалася найгірша ситуація з оплатою праці працівників апарату суду. Робота суду, як і робота будь-якого державного органу, без його органу (апарату, секретаріату тощо) є неможливою.

Реформування судової системи, які проводяться останніх 15 років, на жаль, призвели до втрати найціннішого – висококваліфікованого кадрового потенціалу суду (відбувається постійна підготовка в суді та міграція фахівців в галузі права з державного у приватний сектор економіки, або за межі України). Через відомі проблеми у судовій системі України працівники апарату суду не можуть реалізувати своє право на зайняття вакантних посад суддів, а відтак постають перед вибором служити державі чи змінити місце роботи заради інтересів сім'ї та родини.

Ми абсолютно переконані, що без кваліфікованих, відданих своїй професії фахівців неможливе якісне впровадження завершального етапу судової реформи та реорганізації місцевих загальних судів. Без висококваліфікованих працівників апарату судів, на яких покладено завдання організаційного забезпечення роботи суду, та певні процесуальні функції, судова реформа приречена на черговий провал.

Другий рік поспіль через критичне недофінансування судової гілки влади працівники апарату судів отримують принизливу заробітну плату. 261 працівник апарату місцевих загальних судів Вінниччини, у тому числі - 161 державний службовець отримали доплату до мінімального розміру заробітної

плати. Тобто, працівники апарату, які мають одну або дві вищих освіти та несуть високу відповідальність, виконуючи професійні обов'язки, отримують заробітну плату на рівні некваліфікованих працівників – робітників та прибиральниць. Яскравим прикладом того є посадовий оклад секретаря судового засідання 4400.00 грн, судового розпорядника 4394.00 грн, прибиральника службових приміщень 2723.00 грн. Разом з тим, у підсумковому результаті рівень оплати їх праці буде однаковим і дорівнюватиме мінімальному розміру заробітної плати в Україні – 6000.00 тис. грн.

Якщо розглянути динаміку середнього рівня оплати праці в апараті суду, то у 2019 році середній розмір становив - 16 341 грн, у 2020 – 9420 грн, у січні 2021 – 8518 грн. Як наслідок такої державної політики у 2020 році з місцевих загальних судів області звільнились 135 працівників, що становить близько 20 відсотків усіх працівників апарату суду. Звісно, що через критичне недофінансування судової системи висококваліфіковані працівники змушені звільнитися, що негативно вплинуло на ефективність роботи судової системи, а відтак, і на доступ громадян до правосуддя, оперативність розгляду справ та матеріалів.

Первинна професійна спілка працівників судової системи Вінницької області «Феміда» у листопаді минулого року зверталася до Кабінету Міністрів України з проханням переглянути фінансування судової системи України у 2020 році та врахувати проблематику із рівнем заробітної плати при формуванні Державного бюджету на 2021 рік. Разом з тим, на жаль, наш голос не було почуто і ситуація стала критичною.

Річний фонд обов'язкових виплат працівників апарату судів на 2021 рік розраховано, виходячи з фактичної чисельності 715 осіб у сумі 76518 тис. грн. При затвердженому кошторисі в сумі 45487,7 тис. грн дефіцит фонду обов'язкових виплат складає 31030 тис. грн або майже 60 відсотків. Відтак, враховуючи особливості здійснення окремих видатків бюджету, встановлених статтею 51 Бюджетного кодексу України в частині утримання чисельності, та видатків на заробітну плату, забезпечення здійснення правосуддя місцевими загальними судами в недалекому майбутньому стане неможливим.

Наголошуємо на тому, що вимоги до працівників апарату суду постійно підвищуються, працювати приходиться в позаурочний від роботи час та в умовах карантину.

З метою забезпечення гідної оплати праці працівників апарату судів, просимо вас в межах повноважень почути означену проблематику та вжити невідкладних заходів щодо збільшення видатків для місцевих загальних судів регіону з метою підвищення заробітної плати працівників апарату судів.

Зауважуємо, що така критична ситуація з оплатою праці працівників апарату суду склалася не лише у Вінницькій області, але й в Україні в цілому.

Просимо розглянути цей Відкритий лист та за результатами розгляду надіслати нам відповідь для подальшого інформування місцевих загальних судів Вінницької області.

**З повагою,
В. о. Голови Ради
ППСПССВО «Феміда»**



Тетяна СОКОЛОВСЬКА