**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ начальника територіального управління Служби судової охорони у Вінницькій області

від 02.11.2020 № 346

**УМОВИ**

**проведення конкурсу на зайняття вакантної посади головного спеціаліста (з охорони праці та пожежної безпеки) територіального управління Служби судової охорони у Вінницькій області**

**Загальні умови**

**Основні повноваження головного спеціаліста (з охорони праці та пожежної безпеки) територіального управління Служби судової охорони у Вінницькій області:**

1) здійснює контроль за дотриманням за дотриманням в Управлінні правил, стандартів, норм, положень, інструкцій з охорони праці та пожежної безпеки та організовує ведення обліку, аналізу нещасних випадків (у тому числі поранень), професійних захворювань, аварій;

2) вивчає умови праці на місцях несення служби (робочих місцях), готує і вносить пропозиції щодо розроблення правил поведінки з предметами, які можуть створювати загрозу життю і здоров’ю співробітників чи працівників;

3) виявляє небезпеки на робочих місцях чи місцях несення служби, а також здійснює оцінку ризиків, які пов’язані з цими небезпеками;

4) розробляє і здійснює заходи щодо запобігання професійним захворюванням і нещасним випадкам у процесі службової (трудової) діяльності, поліпшення умов праці та доведення їх до вимог нормативно-правових актів з охорони праці;

5) проводить інструктажі під час прийняття на службу (роботу) з питань охорони праці, навчання щодо надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, правил поведінки та дій під час виникнення аварійних ситуацій, пожеж і стихійних лих, навчання з питань цивільного захисту, зокрема правилами техногенної та пожежної безпеки;

6) здійснює збір та узагальнення інформації про стан охорони праці та пожежної безпеки в Управлінні;

7) бере участь у проведені службових розслідувань нещасних випадків (в тому числі поранень) у межах наданих повноважень;

8) складає звітності з охорони праці та пожежної безпеки за встановленим (визначеними) формами і у відповідності терміни та подає їх ініціаторам;

9) за дорученням начальника Управління виконує інші заходи щодо охорони праці та пожежної безпеки.

**2. Умови оплати праці:**

1) посадовий оклад – 6060,00 гривень відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03 квітня 2019 року № 289 «Про грошове забезпечення співробітників Служби судової охорони» та наказу Голови Служби судової охорони від 10.04.2019 № 7 «Про встановлення посадових окладів співробітникам територіальних підрозділів Служби судової охорони»

2) грошове забезпечення – відповідно до частини першої статті 165 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» складається з посадового окладу, окладу за спеціальним званням, щомісячних додаткових видів грошового забезпечення (підвищення посадового окладу, надбавки, доплати, які мають постійний характер), премії та одноразових додаткових видів грошового забезпечення.

**3. Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду:**

безстроково.

**4. Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання:**

1) письмова заява про участь у конкурсі, у якій також зазначається надання згоди на проведення спеціальної перевірки стосовно неї відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» і на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

2) копія паспорта громадянина України;

3) копія (копії) документа (документів) про освіту;

4) заповнена особова картка, визначеного зразка;

5) автобіографія;

6) фотокартка розміром 30х40 мм;

7) декларація, визначена Законом України «Про запобігання корупції» (роздрукований примірник із сайту Національного агентства з питань запобігання корупції) за 2019 рік;

8) копія трудової книжки (за наявності);

9) медична довідка про стан здоров’я, форму і порядок надання якої визначають спільно центральний орган виконавчої влади з реалізації державної політики у сфері державної служби та центральний орган виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров’я;

10) довідка про обстеження на предмет виявлення алкогольної, наркотичної та токсичної залежності;

11) сертифікат наркологічного огляду та медична довідка психіатричного огляду;

12) копія військового квитка або посвідчення особи військовослужбовця (для військовозобов’язаних або військовослужбовців).

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, перед складанням кваліфікаційного іспиту пред’являє Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад Служби паспорт громадянина України.

Документи приймаються з 09.00 год. 05 листопада 2020 року до 16.00 год. 16 листопада 2020 року за адресою: м. Вінниця, вул. Гонти, 39 .

На головного спеціаліста (з охорони праці та пожежної безпеки) територіального управління Служби судової охорони у Вінницькій області поширюються обмеження та вимоги, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», а також передбачені для поліцейських Законом України «Про Національну поліцію» обмеження, пов’язані зі службою в поліції (частина третя статті 163 Закону України «Про судоустрій і статус суддів»).

**5. Місце, дата та час початку проведення конкурсу:**

м. Вінниця, вул. Гонти, 39, територіальне управління Служби судової охорони у Вінницькій області з 09.00 год. 19 листопада 2020 року.

**6. Контактний номер телефону та адреса електронної пошти відділу по роботі з персоналом для питань щодо проведення конкурсу:**

тел. 096-015-37-37; kadry.vn@sso.court.gov.ua

**Кваліфікаційні вимоги.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Освіта | вища освіта за однією з галузей знань «Право», «Воєнні науки, національна безпека, безпека державного кордону», «Соціальні та поведінкові науки», «Цивільна безпека», «Публічне управління та адміністрування», «Управління та адміністрування» (за спеціальністю: менеджмент), ступінь вищої освіти – не нижче бакалавра; | |
| 2. Досвід роботи | у державних органах влади, органах системи правосуддя або досвід проходження служби у правоохоронних органах чи військових формуваннях або установах чи підприємствах не менше ніж 3 роки; | |
| 3. Володіння державною  мовою | вільне володіння державною мовою. | |
| **Вимоги до компетентності** | | |
| 1. Наявність лідерських якостей | | встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів; стратегічне планування;  багатофункціональність;  ведення ділових переговорів;  досягнення кінцевих результатів |
| 2. Вміння приймати ефективні рішення | | здатність швидко приймати управлінські рішення та ефективно діяти в екстремальних ситуаціях |
| 3. Аналітичні здібності | | здатність систематизувати, узагальнювати інформацію; гнучкість; проникливість |
| 4. Управління організацією та персоналом | | організація роботи та контроль;  управління людськими ресурсами;  вміння мотивувати підлеглих працівників |
| 5. Особистісні компетенції | | принциповість, рішучість і вимогливість під час прийняття рішень;  системність;  самоорганізація та саморозвиток;  політична нейтральність |
| 6. Забезпечення охорони об’єктів системи правосуддя | | знання законодавства, яке регулює діяльність судових та правоохоронних органів;  знання системи правоохоронних органів, розмежування їх компетенції, порядок забезпечення їх співпраці при забезпеченні охорони об’єктів системи правосуддя |
| 7. Робота з інформацією | | знання основ законодавства про інформацію. |
|  | |  |
| **Професійні знання** | | |
| 1. Знання законодавства | | знання Конституції України, законів України «Про судоустрій і статус суддів», «Про Національну поліцію», «Про запобігання корупції» |
| 2. Знання спеціального законодавства | | знання:  Кримінального кодексу України, Кримінального процесуального кодексу України, Кодексу законів про працю України, Кодексу України про адміністративні правопорушення, Кодексу адміністративного судочинства України;  законів України «Про Вищу раду правосуддя», «Про звернення громадян», «Про доступ до публічної інформації», «Про інформацію», «Про очищення влади», «Про захист персональних даних», «Про статус народного депутата»; рішень Ради суддів України, наказів Державної судової адміністрації України з питань організаційного забезпечення діяльності Служби судової охорони. |

\*У разі коли особа, яка претендує на зайняття вакантної посади, здобула вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повну вищу освіту), відповідно до підпункту 2 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про вищу освіту» така освіта прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.