

*Затверджено Радою Всеукраїнської
професійної спілки
"Соціальний прогрес"*

"15" травня 2001 року
Голова Ради Профспілки



Положення
регіональної організації Вінницької області
Всеукраїнської професійної спілки
"Соціальний прогрес"

2001 р.

1. Загальні положення.

1.1. Регіональна організація Вінницької області Всеукраїнської професійної спілки "Соціальний прогрес" (далі по тексту "Регіональна організація") є обласним добровільним об'єднанням первинних профспілкових організацій профспілки "Соціальний прогрес", що діє на території Вінницької області.

1.2. Регіональна організація діє на території Вінницької області у відповідності з Конституцією України, Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", чинними міжнародними договорами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, іншими актами законодавства України, Статутом профспілки, цим Положенням та іншими документами Всеукраїнської профспілки "Соціальний прогрес" (далі по тексту "Профспілки").

1.3. Регіональна організація є юридичною особою, має круглу печатку з власною назвою, виконану українською мовою, штампи, бланки з особистим найменуванням та емблемою Профспілки, зразки яких затверджуються Радою Профспілки.

Регіональна організація має самостійний баланс, відкриває рахунки в банківських установах (в тому числі і валютні) та має всі інші права юридичної особи, передбачені цим Положенням, Статутом Профспілки та діючим законодавством України.

1.4. У своїй діяльності Регіональна організація незалежна від органів державної влади та органів місцевого самоврядування, політичних партій, громадських організацій, підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності, роботодавців, не підзвітна і не підконтрольна їм, за винятком центральних органів Профспілки.

Майно Регіональної організації може використовуватись лише на виконання завдань, передбачених цим Положенням та Статутом Профспілки і на фінансування діяльності самої Регіональної організації.

1.5. Керівні органи Регіональної організації розташовуються за адресою (юридична адреса Регіональної організації): місто Вінниця, вулиця Гоголя, 4.

2. Мета та завдання Регіональної організації.

2.1. Основна мета діяльності Регіональної організації співпадає з метою Профспілки і полягає у представництві та захисті соціально-економічних, трудових прав та інтересів членів Профспілки в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями, а також з іншими об'єднаннями громадян, консолідація зусиль по захисту даних прав та свобод, надання кожному члену Профспілки можливості отримання та збереження роботи, яка б забезпечила добробут його сім'ї.

2.2. Регіональна організація управляє державним соціальним страхуванням в межах, передбачених чинним законодавством, Статутом та Положенням про соціальне страхування Профспілки.

2.3. Регіональні організації створюються для:

- координації роботи первинних профспілкових організацій;
- вироблення планів розв'язання специфічних проблем регіонів та проведення їх в життя;
- реалізації регіональних програм та проєктів;
- допомоги первинним профспілковим організаціям в поточній роботі та розв'язанні їх проблем;
- активної співпраці з політичними та громадськими організаціями на місцях, органами місцевої державної влади та місцевого самоврядування;
- активної роботи з засобами масової інформації на місцях та заснування власних засобів масової інформації;
- організації виконання рішень Профспілки, її керівних органів та своїх власних.

3. Організаційна побудова Регіональної організації.

3.1. Основою Регіональної організації є первинні профспілкові організації.

3.2. Первинні організації створюються за професійним, виробничим чи територіальним принципом.

4. Керівні органи Регіональної організації.

4.1. Вищим органом регіональної профспілкової організації є конференція, яка скликається регіональною радою або Радою Профспілки в разі необхідності, а звітно-виборча не менше одного разу на два роки. Регіональна рада оголошує про проведення конференції не пізніше ніж за 15 днів до початку роботи конференції.

4.2. Первинні профспілкові організації обирають делегатів на регіональну конференцію виходячи із рівного представництва первинних організацій, незалежно від їх чисельності (один делегат від однієї первинної організації).

4.3. Конференція:

- обирає регіональну раду Профспілки та її голову;
- обговорює та оцінює звіт регіональної ради Профспілки;
- затверджує бюджет регіональної організації, виходячи з бюджету Профспілки;
- обирає делегатів на з'їзд Профспілки;
- при необхідності відмінює рішення регіональної ради Профспілки та рішення первинних профспілкових організацій, які входять до її складу;
- затверджує рішення про створення нових первинних профспілкових організацій, про вступ первинних організацій до Профспілки та про їх вихід з Профспілки;
- приймає нових членів Профспілки у разі створення нової первинної організації;
- кваліфікованою більшістю, не меншою ніж дві третини голосів від числа делегатів конференції, виключає з членів Профспілки, у разі вчинення дій які несумісні зі Статутом Профспілки або наносять шкоду Профспілці, її авторитету, репутації;
- приймає інші рішення, крім визначених чинним законодавством, цим Статутом або віднесених з'їздом Профспілки до виключної компетенції інших органів.

4.4. В період між конференціями керівництво регіональною профспілковою організацією здійснює регіональна рада Профспілки та її голова.

4.5. Регіональна рада обирається конференцією на термін не більше 2 років.

4.6. Склад регіональної ради визначається Положенням про регіональну організацію та конференцією. Рада складається не менше ніж з 3-х осіб. До ради обов'язково повинні входити голова ради, та головний бухгалтер регіональної організації.

4.7. Регіональна рада:

- керує поточною діяльністю регіональної організації Профспілки;
- виступає від імені організації та її членів;
- скликає регіональні профспілкові конференції, а в разі потреби й збори (конференції) профспілкових організацій, що входять до її складу;
- звітує про свою роботу перед регіональною конференцією та Контрольно-ревізійною комісією, а з питань реалізації загально профспілкових програм перед Радою Профспілки;
- направляє своїх представників до керівних органів структурних підрозділів Профспілки, які входять до складу відповідної регіональної організації, для участі в роботі даних органів з правом дорадчого голосу;
- за поданням голови регіональної ради призначає його заступників;
- призначає виконавчого директора, головного бухгалтера регіональної організації та бухгалтерію;
- від імені регіональної організації бере участь у заснуванні установ, підприємств, фондів та товариств, призначає та звільняє їх керівників;
- розпоряджається майном, в тому числі і грошовими коштами, регіональної організації, призначає матеріально-відповідальних осіб, надає право підпису фінансових документів;
- організовує та контролює виконання бюджету регіональної організації, правильне використання майна регіональної організації Профспілки;
- затверджує рішення про створення нових первинних профспілкових організацій, про вступ первинних організацій до Профспілки та про їх вихід з Профспілки в період між конференціями, з подальшим інформуванням конференції;
- приймає нових членів Профспілки у разі створення нової первинної організації в період між конференціями, з подальшим інформуванням конференції;
- кваліфікованою більшістю, не меншою ніж дві третини голосів членів ради, виключає з членів Профспілки, у порядку, визначеному Статутом Профспілки, з подальшим затвердженням цього рішення на конференції;

- приймає інші рішення, крім визначених Статутом або віднесених з'їздом Профспілки до виключної компетенції інших органів.

4.8. Засідання регіональної ради скликаються головою не менше одного разу на місяць. Засідання є повноважним, якщо на ньому присутні більше половини членів ради.

4.9. Рішення ради можуть прийматись як на її засіданні, так і шляхом опитування її членів. Рішення приймаються простою більшістю голосів присутніх на засіданні.

4.10. Керівництво радою здійснює голова ради.

4.11. Голова ради:

- без доручення представляє регіональну організацію в зовнішніх стосунках;
- робить заяви від імені організації;
- від імені регіональної ради звітує перед конференцією та Контрольно-ревізійною комісією;
- має право підпису фінансових та інших документів організації;
- скликає та організовує засідання ради, головує на них;
- здійснює загальне керівництво виконавчими та робочими органами організації, приймає на роботу та звільняє з роботи їх штатних працівників;
- при необхідності може делегувати частину своїх повноважень заступникові.

4.12. Управління адміністративно-господарською діяльністю регіональної організації здійснює виконавчий директор організації, а в разі його відсутності голова регіональної ради або один з його заступників.

4.13. Виборні органи регіональної організації звітують про свою діяльність перед звітно-виборчою конференцією організації, а з питань господарської діяльності перед Контрольно-ревізійною комісією Профспілки у терміни, визначені п. 7.6 Статуту Профспілки та Положенням про контрольно-ревізійну комісію.

З питань реалізації загально профспілкових програм виборні органи Обласної організації звітують перед Радою Профспілки у визначений нею термін.

5. Правовий статус Регіональної організації.

5.1. Регіональна організація є юридичною особою, має круглі печатки, штампи та бланки, які затверджуються Регіональною Радою.

Регіональна організація набуває статусу юридичної особи на підставі Статуту Профспілки. Регіональна організація повідомляє відповідне управління юстиції про належність до Профспілки.

6. Прикінцеві положення.

6.1. В питаннях не врегульованих цим Положенням Регіональна організація керується Статутом Профспілки, Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та іншим чинним законодавством України.



прошу,
проаналізувати
сирітство
вчашкою
ч (код рр) факсу